

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» ПОС. ВОЛЧАНЕЦ  
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
(МБОУ «СОШ» ПОС. ВОЛЧАНЕЦ ПМО)

**П Р И К А З**

От 11 октября 2024 года

№ 338

**О внесении изменений в локальные акты**

На основании постановления администрации Партизанского муниципального района от 17.08.2023 № 717 (в редакции от 14.09.2023 № 834, от 13.11.2023 № 1039, от 31.01.2024 № 80, от 16.09.2024 № 1058) «Об оплате труда работников в бюджетной отрасли «Образования» и муниципального казённого учреждения «Управление образования» Партизанского муниципального района (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) - главного распорядителя средств бюджета Партизанского муниципального района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Дополнить раздел 4. Печень, порядок и условия установления компенсационных выплат пунктом 4.10: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный

срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Довести данный приказ до сведения сотрудников.
3. Разместить изменения на официальном сайте образовательной организации до
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Директор



Д. Г. Керимова